



THÔNG BÁO VÀ THỎA THUẬN/ĐỒNG Ý

V/v: Thu thập và xử lý dữ liệu cá nhân của ứng viên

Căn cứ Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân số 91/2025/QH15 và Nghị định số 356/2025/NĐ-CP cùng các quy định pháp luật có liên quan về bảo vệ dữ liệu cá nhân, Công ty Cổ phần Wecare Group (sau đây gọi là “Công ty”) thông báo và đề nghị Ứng viên (sau đây gọi là “Bạn”) đọc, hiểu và xác nhận sự đồng ý đối với việc xử lý dữ liệu cá nhân theo nội dung dưới đây:

1. Định nghĩa

1.1. Dữ liệu cá nhân là dữ liệu số hoặc thông tin dưới dạng khác xác định hoặc giúp xác định một con người cụ thể, bao gồm: dữ liệu cá nhân cơ bản và dữ liệu cá nhân nhạy cảm. Dữ liệu cá nhân sau khi khử nhận dạng không còn là dữ liệu cá nhân.

Thông tin giúp xác định cá nhân cụ thể là thông tin hình thành từ hoạt động của cá nhân mà khi kết hợp với các dữ liệu, thông tin lưu trữ khác có thể xác định được cá nhân đó, bao gồm nhưng không giới hạn ở địa chỉ IP, cookie, dữ liệu hành vi tìm việc, thiết bị truy cập hoặc dữ liệu định vị.

Dữ liệu cá nhân do Chủ thể dữ liệu cung cấp cho Bên kiểm soát dữ liệu hoặc được Bên kiểm soát dữ liệu thu thập được trước hoặc trong quá trình Chủ thể dữ liệu ứng tuyển các vị trí mà Bên kiểm soát dữ liệu đang tuyển dụng.

1.2. Dữ liệu cá nhân cơ bản là những thông tin bao gồm: Họ, chữ đệm và tên khai sinh, tên gọi khác (nếu có); Ngày, tháng, năm sinh; ngày, tháng, năm chết hoặc mất tích; Giới tính; Nơi sinh, nơi đăng ký khai sinh, nơi đăng ký thường trú, nơi đăng ký tạm trú, nơi ở hiện tại, quê quán, địa chỉ liên hệ; Quốc tịch; Hình ảnh của cá nhân; Số điện thoại, số định danh cá nhân, số hộ chiếu, số giấy phép lái xe, số biển số xe; Tình trạng hôn nhân; Thông tin về mối quan hệ gia đình (cha mẹ, con, vợ, chồng); Thông tin về tài khoản số của cá nhân; Các thông tin khác gắn liền với một con người cụ thể hoặc giúp xác định một con người cụ thể không thuộc quy định tại Điều 4 Nghị định 356/2025/NĐ-CP.

1.3. Dữ liệu cá nhân nhạy cảm là những thông tin bao gồm: Dữ liệu tiết lộ nguồn gốc chủng tộc, nguồn gốc dân tộc; Quan điểm về chính trị, tôn giáo, tín ngưỡng; Thông tin về đời sống riêng tư, bí mật cá nhân, bí mật gia đình; Tình trạng sức khỏe; Dữ liệu sinh trắc

học, đặc điểm di truyền; Dữ liệu tiết lộ đời sống tình dục, xu hướng tình dục của cá nhân; Dữ liệu về tội phạm, vi phạm pháp luật được thu thập, lưu trữ bởi các cơ quan thực thi pháp luật; Vị trí của cá nhân được xác định qua dịch vụ định vị; Thông tin tên đăng nhập và mật khẩu truy cập tài khoản định danh điện tử của cá nhân; hình ảnh thẻ căn cước, thẻ căn cước công dân, chứng minh nhân dân; Tên đăng nhập, mật khẩu truy cập của tài khoản ngân hàng; thông tin thẻ ngân hàng, dữ liệu về lịch sử giao dịch của tài khoản ngân hàng; thông tin tài chính, tín dụng và các thông tin về hoạt động, lịch sử giao dịch tài chính, chứng khoán, bảo hiểm của khách hàng tại các tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài, tổ chức cung ứng dịch vụ trung gian thanh toán, chứng khoán, bảo hiểm, các tổ chức được phép khác; Dữ liệu theo dõi hành vi, hoạt động sử dụng dịch vụ viễn thông, mạng xã hội, dịch vụ truyền thông trực tuyến và các dịch vụ khác trên không gian mạng; Dữ liệu cá nhân khác được pháp luật quy định cần giữ bí mật hoặc cần có biện pháp bảo mật chặt chẽ.

1.4. Xử lý Dữ liệu cá nhân là hoạt động tác động đến dữ liệu cá nhân, bao gồm một hoặc nhiều hoạt động như sau: thu thập, phân tích, tổng hợp, mã hóa, giải mã, chỉnh sửa, xóa, hủy, khử nhận dạng, cung cấp, công khai, chuyển giao dữ liệu cá nhân và hoạt động khác tác động đến dữ liệu cá nhân.

1.5. Môi quan hệ của Bạn và Công ty trong quá trình xử lý DLCN của Bạn như sau:

- ***Bạn là Chủ thể dữ liệu.***
- ***Công ty sẽ là Bên Kiểm soát dữ liệu hoặc Bên kiểm soát và xử lý dữ liệu cá nhân của Bạn.***
- ***Bên được Công ty uỷ quyền tiến hành xử lý những dữ liệu cá nhân do Bạn cung cấp sẽ là Bên xử lý dữ liệu.***

2. Loại dữ liệu cá nhân được xử lý

Trong phạm vi cần thiết cho tuyển dụng, Dữ liệu cá nhân được xử lý gồm các dữ liệu Bạn cung cấp cho Công ty khi tìm hiểu, ứng tuyển vào các vị trí công việc do Công ty đăng tuyển dụng, cụ thể như sau:

- a) Các Dữ liệu cá nhân cơ bản quy định tại khoản 1.2 Điều 1 của Văn Bản này;
- b) Các Dữ liệu cá nhân nhạy cảm quy định khoản 1.3 Điều 1 của Văn Bản này;

- c) Thông tin của người tham chiếu do Bạn cung cấp: Bạn có trách nhiệm bảo đảm người tham chiếu đã được thông báo và đã có sự chấp thuận cần thiết để Bạn cung cấp thông tin của họ cho Công ty;
- d) Các thông tin và dữ liệu phát sinh trong quá trình tương tác, nộp hồ sơ, phỏng vấn, đánh giá năng lực hoặc trao đổi công việc giữa Bạn và Công ty thông qua các nền tảng điện tử có cơ chế ghi nhận, kiểm chứng được (bao gồm dữ liệu hành vi truy cập, lịch sử nộp hồ sơ, và dữ liệu định danh kỹ thuật như địa chỉ IP hoặc cookie nếu có).

3. Mục đích xử lý dữ liệu cá nhân

- a) Tiếp nhận, quản lý và lưu trữ hồ sơ ứng tuyển;
- b) Liên hệ với Bạn về vị trí tuyển dụng, lịch phỏng vấn, kiểm tra/đánh giá và kết quả tuyển dụng;
- c) Đánh giá trình độ, năng lực, kinh nghiệm và mức độ phù hợp của Bạn với vị trí ứng tuyển;
- d) Xác minh thông tin Bạn cung cấp trong hồ sơ, bao gồm học vấn, bằng cấp, chứng chỉ, kinh nghiệm làm việc và thông tin tham chiếu trong phạm vi pháp luật cho phép;
- e) Thực hiện các bước cần thiết để ra quyết định tuyển dụng, bao gồm chuẩn bị và gửi thư mời nhận việc nếu Bạn được lựa chọn;
- f) Giải quyết yêu cầu, khiếu nại, tranh chấp; phòng ngừa, phát hiện và xử lý hành vi vi phạm; thực hiện nghĩa vụ pháp lý của Công ty trong phạm vi pháp luật cho phép.

Lưu ý: Sự đồng ý này chỉ áp dụng cho mục đích tuyển dụng nêu trên. Nếu Bạn được tuyển dụng, Công ty sẽ thực hiện việc thông báo/xin sự đồng ý và/hoặc sử dụng căn cứ xử lý khác theo quy định pháp luật đối với các hoạt động xử lý dữ liệu phát sinh từ quan hệ lao động.

4. Phạm vi và cách thức xử lý

Công ty có thể thu thập, ghi nhận, lưu trữ, sử dụng, phân tích, xác minh, cung cấp, chia sẻ, chuyển giao, xóa hoặc hủy dữ liệu cá nhân trong phạm vi cần thiết để thực hiện các mục đích nêu tại Mục 3 và theo căn cứ xử lý hợp pháp. Công ty áp dụng các biện pháp phù hợp để bảo vệ dữ liệu cá nhân và hạn chế việc truy cập, sử dụng hoặc tiết lộ trái phép.

5. Bên được tiếp cận hoặc nhận dữ liệu

Dữ liệu cá nhân có thể được tiếp cận bởi các bộ phận, cá nhân có liên quan trong Công ty theo chức năng tuyển dụng; các công ty liên kết/công ty thành viên (nếu có và thực sự tham gia tuyển dụng); nhà cung cấp dịch vụ tuyển dụng, công nghệ thông tin, lưu trữ, nền

tăng/phần mềm hoặc đơn vị tư vấn được Công ty sử dụng hợp pháp; và cơ quan nhà nước có thẩm quyền khi pháp luật yêu cầu hoặc cho phép. Công ty không chia sẻ dữ liệu cho mục đích khác với mục đích đã thông báo nếu không có căn cứ xử lý hợp pháp phù hợp.

6. Chuyển dữ liệu cá nhân ra ngoài lãnh thổ Việt Nam

Trường hợp hệ thống, phần mềm, dịch vụ lưu trữ hoặc nhà cung cấp dịch vụ mà Công ty sử dụng dẫn đến việc dữ liệu cá nhân được chuyển, lưu trữ hoặc tiếp tục xử lý ngoài lãnh thổ Việt Nam, Công ty sẽ thực hiện các yêu cầu pháp luật áp dụng đối với hoạt động chuyển dữ liệu cá nhân xuyên biên giới và các biện pháp bảo vệ dữ liệu tương ứng. Việc chuyển dữ liệu chỉ được thực hiện trong phạm vi cần thiết cho mục đích tuyển dụng và theo căn cứ xử lý hợp pháp.

7. Thời hạn xử lý và lưu trữ

Dữ liệu cá nhân được xử lý trong thời gian cần thiết để thực hiện quy trình tuyển dụng. Trường hợp Bạn không được tuyển dụng hoặc quá trình tuyển dụng kết thúc mà không phát sinh quan hệ lao động, Công ty dự kiến lưu trữ hồ sơ tuyển dụng trong thời hạn tối đa 12 tháng kể từ ngày kết thúc quá trình tuyển dụng, trừ trường hợp pháp luật yêu cầu thời hạn dài hơn hoặc Bạn có sự đồng ý riêng cho mục đích lưu trữ/giới thiệu việc làm trong tương lai. Khi hết thời hạn lưu trữ và không còn căn cứ hợp pháp khác, Công ty sẽ xóa, hủy hoặc áp dụng biện pháp xử lý phù hợp theo quy định pháp luật.

8. Quyền của Bạn

Theo quy định pháp luật, Bạn có các quyền đối với dữ liệu cá nhân của mình, bao gồm quyền được biết về hoạt động xử lý; đồng ý hoặc không đồng ý và yêu cầu rút lại sự đồng ý; xem, chỉnh sửa hoặc yêu cầu chỉnh sửa; yêu cầu cung cấp, xóa, hạn chế xử lý; phản đối việc xử lý trong trường hợp pháp luật quy định; khiếu nại, tố cáo, khởi kiện, yêu cầu bồi thường theo quy định pháp luật; và yêu cầu các biện pháp bảo vệ dữ liệu cá nhân.

Việc rút lại sự đồng ý không ảnh hưởng đến tính hợp pháp của hoạt động xử lý đã được thực hiện trước thời điểm rút lại. Tuy nhiên, việc rút lại sự đồng ý có thể khiến Công ty không thể tiếp tục một số hoạt động tuyển dụng nếu việc xử lý dữ liệu tương ứng không còn căn cứ pháp lý khác.

9. Các rủi ro và những biện pháp an toàn

Chủ thể dữ liệu nhận thức được rằng cho dù được Bên kiểm soát dữ liệu và/ hoặc Bên xử lý dữ liệu có áp dụng các biện pháp bảo mật và các biện pháp quản lý nghiêm ngặt nhất, rủi ro xảy ra các cuộc tấn công mạng hay đánh cắp dữ liệu vẫn có thể xảy ra.

Trong những trường hợp xảy ra sự cố hoặc trong các tình trạng bất khả kháng, Chủ thể dữ liệu hiểu rằng mình có thể gặp những rủi ro từ việc dữ liệu cá nhân của mình có thể bị sử dụng một cách bất hợp pháp và Bạn có thể chịu rủi ro liên quan đến các hành vi lừa đảo hoặc các hoạt động bất hợp pháp khác của người sử dụng trái phép.

10. Liên hệ về dữ liệu cá nhân

- Đơn vị tiếp nhận yêu cầu: Bộ phận Tuyển dụng
- Công ty: CÔNG TY CỔ PHẦN WECARE GROUP
- Email: tuyendung@wecare-i.com

11. Xác nhận và đồng ý cung cấp, cho phép xử lý dữ liệu cá nhân

Bằng việc tích chọn ô “Đồng ý” hoặc thực hiện thao tác xác nhận trên nền tảng điện tử có cơ chế ghi nhận, kiểm chứng được, Bạn xác nhận rằng:

- a) Bạn đã đọc, hiểu nội dung Thông báo và Thỏa thuận/Đồng ý này.
- b) Bạn tự nguyện đồng ý cho Công ty xử lý dữ liệu cá nhân của Bạn cho từng mục đích tuyển dụng được nêu tại Mục 3, trong phạm vi cần thiết và phù hợp với quy định pháp luật.
- c) Bạn hiểu rằng sự im lặng hoặc không phản hồi của Bạn không được xem là sự đồng ý.
- d) Bạn hiểu rằng Bạn có quyền thay đổi hoặc rút lại sự đồng ý theo quy định pháp luật.
- e) Bạn xác nhận dữ liệu cá nhân do Bạn cung cấp là chính xác, hợp pháp trong phạm vi Bạn biết và có quyền cung cấp.

Bản xác nhận này có hiệu lực kể từ thời điểm Bạn xác nhận đồng ý và có thể được cập nhật, sửa đổi để phù hợp với quy định pháp luật mới. Mọi sửa đổi sẽ được Công ty thông báo trước và xin lại sự đồng ý của Bạn trước khi áp dụng.